

BOŞ MEMUR KADROLARINI GÖSTERİR LİSTE

Toplam	4
---------------	----------

Ahmet Ayhan KAYAOĞLU
Belediye Başkanı

SUŞEHİRİ BELEDİYE BAŞKANLIĞI
2026 YILI GÖREVDE YÜKSELME SINAV
DUYURUSU

Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik, Belediye Zabıta Yönetmeliği ve Belediye İtfaiye Yönetmeliği ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 31/12/2025 tarih ve E.64720709-900-14505881 sayılı yazısı gereğince, 2026 Yılında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görev yapan belediyemiz personeline yönelik olarak EK-11 de sınıfı, kadro unvanı ve dereceleri ile sayıları belirtilen memur kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılacaktır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı Anadolu Üniversitesi tarafından gerçekleştirilecektir.

Belediye personelinin görevde yükselme sınavı için kayıtlarını 22 MAYIS 2026-05 HAZİRAN 2026 tarihlerinde Anadolu Üniversitesinin (sinavbasvuru.anadolu.edu.tr) adresi internet üzerinden sınav takviminde belirtilen süre içerisinde yapacaklardır. Sınavın 04/TEMMUZ/2026 tarihinde yapılacağı belirtilmiştir.

Adaylar sınav hazırlık, sınavın gerçekleştirilmesi ve değerlendirilmesi hizmeti karşılığında ücreti olan 1.950,00 (Bindokuzyüzelli) TL'yi sınav başvuru esnasında aday işlemleri sistemi üzerinden kredi/banka kartı vasıtasıyla yatıracaklardır..Adaylar başvuru süresi dolduktan sonra, kişisel bilgiler, sınav merkezi tercihi, sınav için yüklediği vesikalık fotoğrafı vs.. konularda değişiklik yapamayacaktır. Adaylar sınav başvuru esnasında, başvuru işlemine yönelik oluşabilecek teknik sorunlarla ilgili olarak sinavdestek@anadolu.edu.tr e posta adresinden ve 0 222 335 0580/2286 no'lu telefon numarasından Anadolu üniversitesi ile iletişime geçebileceklerdir.

I. GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN ŞARTLAR

1. İlan edilen boş kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için yazılı olarak başvuruda bulunabilir.
2. Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
3. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7 nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilir.
5. Aday memurlar bu kadrolar için başvuruda bulunamazlar.

II.BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ

1. Sınava katılmak isteyenlerin başvuru dilekçeleriyle birlikte İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne başvurmaları gerekir.
2. Aylıksız izinde bulunanlar dahil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da başvuruda bulunacaktır.

3. Başvurular 14.01.2026 tarihinde başlayıp, 02.02.2026 tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Bu tarihten sonra yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

A. GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

1-Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;

- a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
- b) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,
- c) Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak, genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz.

B. GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA TABİ OLARAK ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR

1) Şef kadrosuna atanabilmek için;

1) En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendinde sayılan görevler ile mühendis hariç en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl; aynı bendin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az dört yıl çalışmış olmak,

a) İdari hizmetler grubu;(5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi) 1) Ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru, eğitmen,

b) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför.

Görevde yükselme yazılı sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 60, görevde yükselme sözlü sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 70 puan almak gerekmektedir.

2) İtfaiye Çavuşluğuna atanabilmek için;

1) En az lise mezunu olmak,

2) Meslekle ilgili yükseköğrenim veya en az 4 yıllık yükseköğrenim mezunları için iki yıl; 2 yıllık yüksekokul mezunları için üç yıl, lise ve dengi okul mezunları için dört yıl itfaiye eri olarak çalışmış olmak,

3) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

Görevde yükselme yazılı sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 60, görevde yükselme sözlü sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 70 puan almak gerekmektedir.

3) Zabıta Komiserliğine atanabilmek için;

1) En az lise mezunu olmak.

2) 4 yıllık yükseköğrenim mezunları için iki yıl; 2 yıllık yüksekokul mezunları için üç yıl, lise ve dengi okul mezunları için dört yıl zabıta memuru kadrosunda çalışmış olmak.

3) Yükseköğrenim mezunu olanların 1-4 dereceli kadrolara atanmaları için 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunmak.

4) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak.

Görevde yükselme yazılı sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 60, görevde yükselme sözlü sınavında başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 70 puan almak gerekmektedir.

III. SINAVLAR

Yazılı sınav:

1. Görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı, Bakanlık tarafından, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına (ÖSYM), Milli Eğitim Bakanlığına veya yükseköğretim kurumlarından birine, yapılacak protokol hükümleri çerçevesinde ilgili kurumun tabi olduğu mevzuat hükümlerine göre yaptırılır.
2. Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda başarılı sayılmak için en az altmış puan alınması zorunlu olup duyuruda belirtilir.
3. Yazılı sınav sonuçları, sınavı yapan kurum tarafından Bakanlığa bildirildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde Bakanlık Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesinde ilan edilir.

4. Yazılı sınavın gerçekleştirilmesi ve itirazlar, Bakanlık ile sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınav sonuçlarına yapılacak itiraz, yetkili kılınan kurum tarafından özel mevzuatı çerçevesinde karara bağlanır ve ilgililere bildirilir.

Sözlü sınav:

1. Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, ilgili yerel yönetim tarafından yapılır.
2. Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.
3. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
4. İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b. Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c. Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - d. Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - e. Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - f. Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.
5. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.
6. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
7. Görevde yükselme veya unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.
8. İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

Başarı Sıralaması

1. Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı için ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır.

2. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenir ve ilgili yerel yönetimlerin resmi internet sitesinde ilan edilir. Yapılan puanlama sonunda eşitlik olması durumunda sırasıyla;

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
- b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilir. Bunların da eşitliği halinde kura ile tespit yapılır.

3.İlgili yerel yönetimlerce ihtiyaç duyulması halinde görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayan personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralamasına göre yedek olarak belirlenebilir.

Görevde Yükselme Suretiyle Atanma

- (1) Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en geç bir ay içinde atanır.
- (2) Yerel yönetimce tercih alınması durumunda ise başarı sıralaması esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.
- (3) Duyurulan kadrolardan;
 - a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
 - b) Emeklilik, vefat, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalan kadrolara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.
- (4) **(Ek:RG-22/3/2024-32497)** Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile katılıp başarısız olanlar veya yedek adaylardan altı ay içindeki müteakip sınavlara ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma hakkından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.

İlanen duyurulur.12/01/2026

EKLER:

- 1-ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN 31/12/2025 tarih VE E.64720709- 900-14505881 SAYILI YAZISI (2 shf)
- 2-EK-1 BAKANLIK YAZISI YAZISI (6 SHF)
- 3-EK-2 SAĞLIK DURUMU/ENGELLİ BİLGİ FORMU (1 SHF)
- 4-EK-3 2026 SINAV TAKVİMİ (1 SHF)
- 5-EK-4 UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV FORMU EK-4 (1 SHF)
- 6-EK-5 GÖREVDE YÜKSELME SINAV FORMU EK-5 (1 SHF)
- 7-EK-6 BELEDİYE PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAV KONULARI (6 SHF)
- 8-EK-7 BELEDİYE PERSONELİ UNVAN DEĞİŞİKLİĞİSINAV KONULARI (1 SHF)
- 9-EK-8 BELEDİYE İTFAİYE PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAV KONULARI (3 SHF)
- 10-EK-9 BELEDİYE ZABITA PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAV KONULARI (6 SHF)
- 11- GÖREVDE YÜKSELMEMEYE AİT KADROLAR (1 SHF)
- 12-SINAV DUYURUSU (5 SHF)
- 13-MÜRACAAT DİLEKÇESİ (1 SHF)

Ahmet Ayhan KAYAOĞLU
Belediye Başkanı